



**Datele de contact sunt contra cost. Detalii aici: <https://www.rabota.md/ro/prices/cv>**

# HR Asistent, Recruiter, HR-manager

## Despre mine

Iubesc șahul, psihologia, dreptul internațional,

## Experiența profesională

### Șofer-Expeditor · NTr

*Aprilie 2023 - Februarie 2024 · 11 luni*

Transportarea produselor în toate sectoarele orașului;  
Încărcarea / descărcarea și plasarea mărfurilor în caroserie.

### HR manager · Realist Estate Agency

*Noiembrie 2020 - Septembrie 2021 · 11 luni*

Sarcini incluse:

- Cautare și recrutare activă și pasivă pentru posturi vacante (agent imobiliar, designer, specialist SMM, operator call center, manager de birou)
- Utilizarea diferitelor tehnici de evaluare și selectare a candidaților (teste IQ, cunoaștere a elementelor de bază ale management, chestionare, chestionare)
- Training și asistență în adaptarea la noii angajați
- Efectuând apeluri la rece
- postări pe Facebook, Instagram, LinkedIn
- Implementarea planului de recrutare
- Raportare și altele

### Recruiter · «Oiltech» SRL

*August 2019 - Aprilie 2020 · 9 luni*

- Cautare și recrutare activă de personal (operatori, ajustatori, mutatori, constructori, conducători de stivuitoare, ofiteri de personal, contabili)
- Publicarea anunțurilor de recrutare pe Internet, postarea de anunțuri, apeluri la rece)
- Angajarea de noi angajați (întocmirea pachetului de documente, asistență la completare, verificarea corectitudinii completării, fotocopie pașapoarte și )

👤 40 ani  
♂ Masculin  
📍 Chișinău



## Preferințe

- Full-time

## Limbi

- **Română** · Comunicare
- **Rusă** · Fluent
- **Engleză** · Mediu
- **Ucraineană** · Comunicare

## Permis de conducere

Categoria: B

Cu automobil personal

- Implementarea planului de recrutare
- Raportarea numarului de publicatii, apeluri, recrutate pentru perioada de proba
- Închiderea urgentă a posturilor vacante într-un timp limitat (în medie 1-3 pe lună)

### **HR manager** · «Etagi» SRL

*August 2018 - Martie 2019 · 7 luni*

Sarcini incluse:

- Cautare si recrutare activa si pasiva pentru posturi vacante (agent imobiliar, lider de echipa, avocat, broker ipotecar, contabil, personal tehnic)
- Utilizarea diferitelor metode de evaluare și selectare a candidaților (teste IQ, cunoaștere a controalelor de bază, chestionare)
- Colectarea de informații despre ofertele de muncă din alte companii
- Ajută candidații noi să se adapteze la companie.
- Predarea părții teoretice a profesiei
- Efectuând apeluri la rece
- Întocmirea raportului
- Implementarea planului de recrutare pentru inchiderea la timp a posturilor vacante
- Participare la cursuri online avansate de formare (+ traininguri)

### **Account Manager** · «Uniweb» SRL

*Decembrie 2017 - August 2018 · 9 luni*

- Vanzarea serviciilor companiei
- Efectuarea de apeluri la rece (30-40 pe zi)
- Implementarea planului de vanzari
- Raportare in CRM

### **Financial market research operator (broker)** · «Marketing & Consalting » (call centr)

*Aprilie 2016 - Septembrie 2017 · 1 an 6 luni*

- Vânzări de înaltă calitate prin telefon de servicii și produse financiare ale companiei;
- Efectuarea de apeluri la rece (300-400 de apeluri pe zi);
- Realizarea planului lunar de vanzari;
- Lucrul cu sistemele de transfer de bani;

## **Studii: Superioare incomplete**

### **Scoala Superioara Antropologica**

*Absolvit în: 2003*

Facultatea: Antropologie

Specialitatea: Antropolog

## **Cursuri, training-uri**

### **HR-Start**

*Absolvit în 2018*

Organizator: " Этажи " SRL

### **Instruire în vânzări imobiliare**

*Absolvit în 2021*

Organizator: Artur Oganisian